

# 事務所通信

2016年7月号 No.133



(ラベンダー)

## CONTENTS

- |                      |    |                |    |
|----------------------|----|----------------|----|
| ● 所長コメント<br>… 定着率    | P1 | ● 企業防衛制度       | P4 |
| ● 空き家に係る譲渡所得の特別控除の特例 | P2 | ● 税務Q&A        | P5 |
| ● ストレスチェック制度         | P3 | ● お知らせ おもしろ雑学  | P6 |
|                      |    | ● 休日カレンダー 職員雑記 | P7 |

～お客様の発展を願い、喜ばれる事務所をめざします～



**加藤輝守税理士事務所**

〒941-0057 新潟県糸魚川市南寺町 3-7-7

TEL 025-552-0678 FAX 025-552-3824

ホームページアドレス <http://www.katozeirishi.jp>

## 定着率

就職情報誌の普及や、転職フェアというイベントの開催などにより、多くの企業で定着率が悪くなっています。離職率（全従業員数に占める一年間の中途退職者の割合）が5%以下なら定着率が良いといえます。

ある調査によれば、二十代での転職希望者は46.2%にも及んでいます。これは、今までは中途入社のハンディがあったのが、最近ではそのハンディがなくなり、転職した方が給与のアップや休日の増加が図れるからです。

あなたの会社の社員も約半数は潜在転職希望者なのです。

定着率の減少（離職率の上昇）とともに、社員に言いたいことを言えない経営者、社員のご機嫌伺いの管理者が増えてきています。「怒るとすぐに辞める」ので怒らない、という経営者や管理者が多くなっています。

しかし若者は、同時に社長や管理者に強いリーダーシップを求めています。自分の人生観や価値観、経営理念や企業目的を、繰り返し繰り返しわかりやすく社員に話してあげてください。自分の夢を、会社のビジョンを、熱っぽく社員に語ってあげてください。そして、定着率が下がろうと常に社長の考えをはっきりと述べてください。社員が「うちの社長はいったい将来をどうしようと思っているのか？」「会社は社長の私財を肥やすためにあるのか？」と思いはじめたらもう遅いのです。

退職届けがあなたの手許に届いたときには、社員はもう決心したあとなのです。

経営者にとって大切なのは、社員に遠慮することでも気を遣うことでもなく、はっきりとした自分の考えを述べ、リーダーシップを発揮することです。

そこに、社長と社員の価値観の一致した素晴らしい会社が出来上がるのです。



# 空き家に係る譲渡所得の特別控除の特例の創設

相続の開始の直前において被相続人の居住の用に供されていた家屋（昭和 56 年 5 月 31 日以前に建築された家屋であって、当該相続の開始の直前において被相続人以外に居住をしていた者がいなかったものに限る。）及び当該相続の開始の直前において当該被相続人居住用家屋の敷地の用に供されていた土地等を当該相続により取得をした個人が、平成 28 年 4 月 1 日から平成 31 年 12 月 31 日までの間に、次に掲げる譲渡（当該相続の時から当該相続の開始があった日以後 3 年を経過する日の属する年の 12 月 31 日までの間にしたものに限るものとし、当該譲渡の対価の額が 1 億円を超えるものを除く。）をした場合には、当該譲渡に係る譲渡所得の金額について居住用財産の譲渡所得の 3,000 万円特別控除を適用することができることとする。

- ① 当該被相続人居住用家屋（次に掲げる要件を満たすものに限る。）の譲渡又は当該被相続人居住用家屋とともにするその敷地の用に供されている土地等の譲渡
  - イ 当該相続の時から当該譲渡の時まで事業の用、貸付けの用又は居住の用に供されていたことがないこと。
  - ロ 当該譲渡の時において地震に対する安全性に係る規定又はこれに準ずる基準に適合するものであること。
  
- ② 当該被相続人居住用家屋（イに掲げる要件を満たすものに限る。）の除却をした後におけるその敷地の用に供されていた土地等（ロに掲げる要件を満たすものに限る。）の譲渡
  - イ 当該相続の時から当該除却の時まで事業の用、貸付けの用又は居住の用に供されていたことがないこと。
  - ロ 当該相続の時から当該譲渡の時まで事業の用、貸付けの用又は居住の用に供されていたことがないこと。



< 山 口 >

# ストレスチェック制度

/°¬°0°%¬´À žÕ"V•\$¼ ¥·\_¿ÛË&øÔ¥·´ÑÓtù  
,ù ç ï±•W&p·1 Û™...•Áof®šÔ!G•>"žÕt/° 0  
%« ÑÓ žÕ"•Çø u

ù ,ù ç ï·1

j : øÔV••´c -t0´«Átù ,ù ç ïÛ1 øÔ  
æ±•™...•of´³ÓÇø u  
èù ,ù ç ï±,t™...•V••´c -´Í,ž³\_·%GÛínøÔ"Ê·hùÛ•Çø u  
è¼...Cà"á'š<·™...&,t~·ÓPíof±³ÓÇø u

j ù ,ù ç ï·æùZ´,t~Á™·ù ,ù rÆ†  
~Íò·ù ,ù ÒÖ† Ê·õ 8 ·- , Û ÈÇø u

• W & p · 1

j Wù ,ù ±, žÕ"V••"ò ·<¬"±-,t"´ÑÔ·  
W & p Û ·æ±•™...•of´³ÓÇø u

j ™...•,t•W & p·½Ð´®-t"·VxÛe tïr·<Ô  
±ÐËÔ±-,t|...e·[WÛ ïÔïr·<ÓÇø u  
iù ,ù ç ï·½Ð,°Wæ´k÷ tæ´÷V•³·Ó,™...´i -,šÇø u