

# 事務所通信

2009年11月号 No.53



( 干し柿 )

## CONTENTS

- |                          |    |                |    |
|--------------------------|----|----------------|----|
| ● 所長コメント<br>…これからの企業のかたち | P1 | ● エコカー補助金      | P4 |
| ● 年末調整の準備                | P2 | ● 税務Q&A        | P5 |
| ● 出産育児一時金                | P3 | ● お知らせ おもしろ雑学  | P6 |
|                          |    | ● 休日カレンダー あとがき | P7 |

～お客様の発展を願い、喜ばれる事務所をめざします～



加藤輝守税理士事務所

〒941-0057 新潟県糸魚川市南寺町 3-7-7

TEL 025-552-0678 FAX 025-552-3824

ホームページアドレス <http://www.katozeirishi.jp>

## これからの企業のかたち

堺屋太一さんの言ではありませんが、日本は今、高度成長期のような大量生産・大量消費の時代ではありません。むしろ良いものをちょっと高くても消費したいという時代に入ったと言っていいでしょう。日本の製造業各社も、新製品や付加価値の高い商品を日本で作り、普及してきたら海外生産に切り替えると言っています。世界の亀山モデルと言っていたシャープの液晶テレビも、亀山から中国へ行くそうです。

このように大量生産物は今後ますます海外生産され、日本国内では、第4次産業ともいべき「人材」を活用したサービス業がますます増えていくでしょう。いや、サービス業、開発業以外、生き残ってはいけないと言った方がいいでしょう。

サービス業に欠かせないのは「**社員のモチベーション**」です。会社は社員のモチベーション、開発力、想像力、創造力を最大限引き出すことを考える必要があります。なぜなら社員の創造力こそが付加価値の源だからです。では、社員の創造力、モチベーションを上げる労働環境とはどのようなものでしょうか。

### ①会社やその商品に誇りをもつこと

社会的有意義性や顧客からの信頼、支持が大きいこと。感謝された、褒められた等々。

### ②会社が心地よい、働きやすい環境であること

精神的にも物理的にも明るいこと。人間関係でイジメがない。尊敬する経営者や上司がいる。窓が開放的で明るい。事務所や机は高価ではなくても清潔であること。整理整頓がきちんとされている。意見や主張が言いやすい雰囲気がある。経営者に直言できる。経営者に私利私欲・公私混同がない。

### ③経理の公開、透明性と成果主義賃金体系の導入

社員の創造力が付加価値の源泉と考えれば、社員の創造力が給与に反映する仕組みがこれからの企業経営に必要です。その前提として、経理の公開があります。先月いくらの売上があり、売上総利益、営業利益がこれだけあったという報告を働く人に知ってもらうのが前提です。

そしてみんなの働いた成果を働いた分に応じて可能な限り分配していく仕組みづくりが大事なのです。成果主義賃金体系に反対する人もいますが、制度の不備をあげつらって、結局保守的な既得権擁護に陥ってしまうことになります。成果主義賃金体系のシステムを維持しつつその評価や分配の仕組みを改善する必要があります。

(出典：経営支援徒然貼より)



# 年末調整の準備

今年も年末調整の時期が近づいてきました。今回は年末調整を行う上で必要となる書類等と被扶養者に該当する目安をご紹介します。

## 年末調整に必要な資料

- ① 平成22年分 給与所得者の扶養控除等（異動）申告書
- ② 平成21年分 給与所得者の保険料控除申告書 兼 配偶者特別控除申告書（配偶者の1年間の収入の種類及び収入金額）
- ③ 中途入社の方は、本年中で入社前にお勤めだった前勤務先の源泉徴収票
- ④ 生命保険料の控除証明書（一般・個人年金）
- ⑤ 地震保険料の控除証明書
- ⑥ 国民年金、国民年金基金の証明書
- ⑦ 住宅ローン控除をされている方は、すでに税務署から送付されている住宅取得特別控除証明書及び年末住宅借入金残高証明書
- ⑧ ご本人や、その控除対象配偶者、扶養者で障害者に該当する方は、障害者手帳のコピー

## 注意していただきたい点

1. 扶養控除（異動）申告書や保険料控除申告書兼配偶者特別控除申告書は各人からの署名押印が必要です。
2. 扶養控除申告書の提出がない場合は、給料から天引きされる源泉所得税が高くなります。（乙欄適用になります。）
3. 税法上の被扶養者に該当するかどうかは下記を目安として下さい。

### <被扶養者の所得が給与所得のみの場合>

1年間の給与収入（天引前で通勤手当を含まないもの）が合計で**103万円以下の人**

※**配偶者の場合**、給与収入が103万円を超えていても、**141万円未満の人**であれば、配偶者特別控除（最高38万円）を受けることができますので、配偶者の正しい収入金額を把握しておく必要があります。

### <被扶養者の所得が公的年金のみの場合>

65歳未満の人・・・1年間の年金収入額が**108万円以下の人**

65歳以上の人・・・1年間の年金収入額が**158万円以下の人**

4. 被扶養者に複数の収入がある場合は合計所得での判定となりますので当事務所担当者にご相談ください。（被扶養者に該当しないことが後日判明しますと、追加納税が必要となります。）

< 原 >

# 出産育児一時金

平成21年10月1日以降に出産される方から出産育児一時金の支給額と支給方法が改正されています。

## 1. 支給額の引き上げ

被保険者やその被扶養者が出産したときに支給される一時金が38万円となっていたますが、平成21年10月1日から42万円に引き上げられました。

※産科医療補償制度に加入する医療機関等において出産した場合に限られます。それ以外の場合は35万円から4万円引き上げられ39万円となります。

## 2. 支給方法の改正

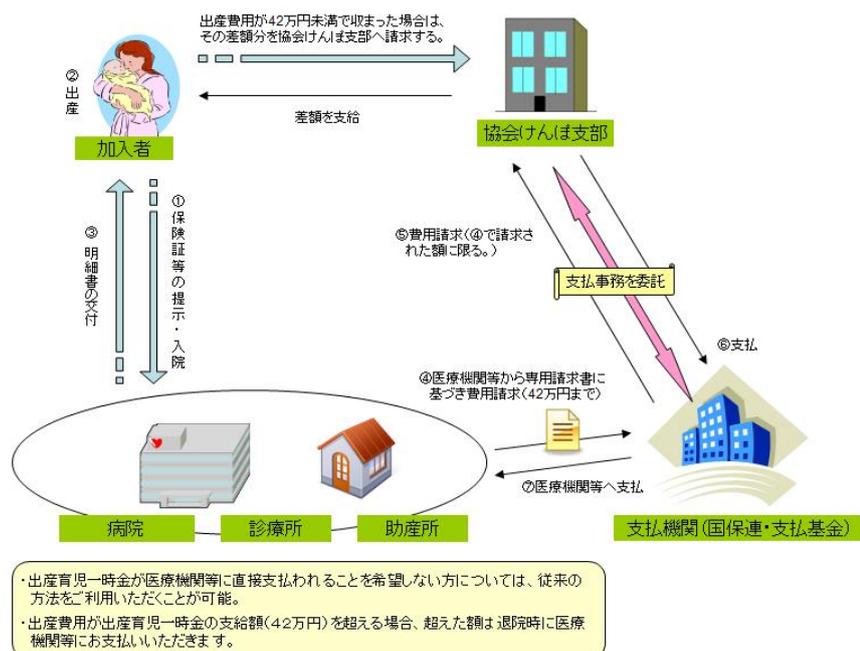
平成21年9月までは、原則として出産後に被保険者が協会けんぽ支部に申請し出産育児一時金を受給していました。

平成21年10月からは、出産に係る費用に出産育児一時金を充てることができるよう、原則として協会けんぽから出産育児一時金を医療機関等に直接支払う仕組みに変わりました。

※尚、猶予措置として、制度開始への対応が困難な医療機関等は、この直接支払制度を適用していない場合がありますので、詳しくは受診する医療機関等にご確認下さい。

※出産にかかった費用が出産育児一時金の支給額の範囲内であった場合には、その差額分を出産後、協会けんぽに請求することで差額分を受給することができます。また、出産にかかった費用が出産育児一時金の支給額を超える場合には、その超えた額を医療機関等に支払うことになります。

※出産育児一時金が医療機関等に直接支払われることを希望しない場合は受診した医療機関に申し出るにより従来どおり一旦出産にかかった費用を自己負担する方法も選択することができます。



< 伊藤 >

# エコカー補助金

平成21年4月11日～平成22年3月31日までの間に、環境性能に優れた車を購入した場合や古い車を買替えた場合、「環境対応車普及促進対策費補助金（エコカー補助金）」の給付を受けることができます。給付を受けた場合の税務処理は以下の通りとなります。

**Q. 個人又は法人が環境対応車を取得し、エコカー補助金を受け取った場合、所得税又は法人税の課税対象となりますか？**

**A. 当該補助金は、国の「環境対応車普及促進対策補助金」として交付するものです。**

したがって、個人の方は、国庫補助金等の総収入金額不算入の規定（所得税法第42条）の適用を受けることができ、また法人は、国庫補助金等で取得した固定資産等の圧縮額の損金算入の規定（法人税法第42条）の適用を受けることができます。

なお、上記の規定の適用を受けるに当たっては、一定の手続きが必要となります。

一般社団法人 次世代自動車振興センター (<http://www.cev-pc.or.jp/>) より抜粋

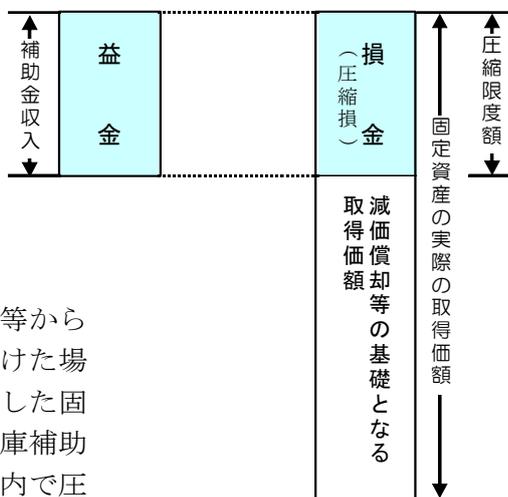
## \* 圧縮記帳とは

圧縮記帳は、譲渡対価等がその事業年度の益金となるのに対応して、その譲渡益に見合う金額を実際の取得価額から控除、すなわち、取得した資産の帳簿価額を圧縮して記帳し、その圧縮した金額を損金とすることにより、課税の対象としないことにするものです。

今回のような、法人が国又は地方公共団体等から固定資産の取得等のために補助金の交付を受けた場合において、その補助金が交付の目的に適合した固定資産の取得等をしたときは、原則として国庫補助金等の額に相当する額（圧縮限度額）の範囲内で圧縮記帳が認められます。

なお、圧縮記帳や、個人の方の総収入金額不算入の規定の適用にあたって、手続きがありますので、担当者までお知らせください。

■イメージ図



## ● 社内旅行・忘年会・お歳暮は交際費になる？ならない？

Q1

会社が負担した慰安旅行費用を福利厚生費として処理したいのですが、注意すべき点がありますか？

A

会社が社員の慰安のために行う社員旅行の費用は、次の2つの要件を満たせば福利厚生費となります。

- ・ 旅行期間が4泊5日以内（海外のときは現地での滞在日数。機中泊を除く）
- ・ 旅行に参加する従業員等の割合が全従業員数の50%以上

ただし、「専ら従業員のために行われる旅行のために通常要する費用」でなければ認められませんので、豪華なホテルに宿泊したり、特別に豪華な飲食をした旅行であれば、交際費、あるいは社員への給与になります。

Q2

都合で参加できなかった社員に、旅行費用相当額の金銭や旅行券を支給しました。福利厚生費になりますか？

A

金銭や旅行券の支給は、社員への給与になり、源泉徴収も必要になります。

Q3

慰労を名目に、役員や幹部社員だけで忘年会を行いました。福利厚生費となりますか？

A

交際費、（あるいは給与）になります。

自社の役職員だけ、あるいは一部の社員のみを対象にした飲食費は交際費としなければなりません。また、1人当たり5,000円以下であっても、交際費から除かれる1人当たり5,000円以下の飲食費には該当しません。あくまでも得意先など社外の事業関係者への接待のためにかかった5,000円以下の飲食代が、損金算入の対象となりますので、上記の場合は交際費となります。

Q4

お歳暮費用のうち、少額なものや、5,000円以下のハムや缶ビールなどの飲食物については交際費から除いても良いですか？

A

お歳暮（お中元）の費用は、金額の多寡にかかわらず交際費になります。飲食物の贈答であっても、単に飲食物の詰め合わせを贈答したに過ぎないため、損金算入できる1人当たり5,000円以下の飲食費にならず、交際費になります。また、社名入りのカレンダーや手帳等は、広告宣伝費に該当します。

< 池 原 >

## 研修予定

日時	研修内容	場所	講師	参加費
11月24日(火) 午後6時30分～	テルモ経営研究会 TKC経営革新セミナー 変化をチャンスへ！ 顧客貢献の視点で経営の本質を見直そう	加藤税理士事務所	税理士 加藤輝守	無料
12月 1日(火) 午後1時00分 } 午後4時00分	日本政策金融公庫 融資相談会	加藤税理士事務所	日本政策金融公庫 高田支店	—

### 会社の広告お手伝いします!!

当事務所ではホームページの作成をお手伝いしています。また、お客様の広告チラシがございましたら月一回発行の事務所通信に同封いたします。お気軽にお申し付け下さい。

### ～ おもしろ雑学 ～

Jリーグのチーム名は地元由来のものが多い。例えばアントラーズは鹿島市の鹿（Antlers は鹿の角）から。エスパルスは清水市のイニシャルSでパルスは心臓の音。コンサドーレは「コンサド」をひっくり返すと「道産子」。

アルビレックスは「アルビレオ（Albireo）」（はくちょう座にある星の名前）と「レックス（Rex）」（ラテン語で王の意味）を合わせた造語。

教育マガジン「おもしろ雑学集より（担当：丸田）」



### お詫びと訂正

先月号に載せました企業防衛（必要保障額）の計算式A、企業防衛準備資金における納税資金対策に誤りがございました。納税資金対策額を算出する際には、法人税率40%と仮定した場合、**0.67**を乗じて計算してください。お詫びして訂正いたします。



# 休日カレンダー



11月（霜月）November

日	月	火	水	木	金	土
1	2	3 文化の日	4	5	6	7 池原・広川
8	9	10	11	12	13	14 堀田・原
15	16	17	18	19	20	21 伊藤・村井
22	23 勤労感謝の日	24 テルモ経営研究会	25	26	27	28
29	30	12/1 融資相談会	2	3	4	5

・ 網掛けの日が当事務所の休日です。

・ 土曜日にも元気に営業しています。

(名前の記入されていない土曜日は、全員出勤となっています。)

## 11月の税務



11月10日 平成21年10月分源泉所得税・住民税の納付

11月16日 所得税予定納税額の減額申請

11月30日 平成21年9月決算法人の法人税等・消費税確定申告

平成22年3月決算法人の法人税等中間申告

平成22年3月決算法人の消費税中間申告

平成22年6月・3月・平成21年12月決算法人の消費税中間申告

特別農業所得者の予定納税額の納付

所得税予定納税額第2期分の納付

事業税第2期分の納付

### あとがき

9月より当事務所のホームページ内にある職員日記（ブログ）の更新頻度を高めています。

ネタばらしになってしまうのですが、投稿は輪番制で行っています。

半強制的になり、重い腰が上がったわけですが、各々個性を出して写真を掲載するなど楽しいページになっていますので、是非ご覧下さい。

村井